

Styrk din platform som TR

Efter endt grunduddannelse,
tilbyder FOA dig en aftale



Indhold

Sammen gør vi forskellen	3
De 5 TR-løfter	4
Løfte 1: En aftale om dine TR-opgaver	4
Løfte 2: Information og dialog	4
Løfte 3: En udviklingsplan	4
Løfte 4: Relevant uddannelse og udvikling	4
Løfte 5: En aftale om dine vilkår	4
En stærk platform	5
En klar aftale	5
Sådan foregår det	6
Vi kan noget unikt!	8
Alt dette får du	10
Din personlige aftale	10
Plakat og folder	10
Breve til din ledelse og dine kolleger	11
Læring der passer til dig	11

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Redaktion: Rikke K. Damgaard, Per Nissen
og Sune Rosdahl **Illustration:** Jørgen Stamp

Produktion: Grafisk Team/TG og
FOAs trykkeri

Sammen gør vi forskellen

Kære tillidsrepræsentant (TR)

Dygtige tillidsrepræsentanter gør hver dag en kæmpe forskel på arbejdspladserne. Det handler særligt om kollegernes tryghed, faglighed og indflydelse på arbejdsforholdene. Derfor giver FOA dig 5 løfter om uddannelse og en udviklingsplan, der passer til dit behov.

Lige nu er du måske i gang med eller har gennemført FOAs grunduddannelse. FOAs opgave er herefter, at styrke din platform, din viden og dine kompetencer. På den måde kan du handle aktivt og selvstændigt på din arbejdsplads.

1 af de 5 løfter er, at du får en aftale med FOA, om hvilke opgaver du løser på din arbejdsplads. Du modtager tilbud om aktiviteter, der passer til dine opgaver og udviklingsbehov. Det kan du alt sammen læse om her i pjecen.

De 5 løfter er med til at gøre FOA til en organisation, hvor medlemmerne tydeligt kan mærke, at vi er til stede helt ude på arbejdspladsen. Vi hjælper, forebygger og repræsenterer kollegerne de rigtige steder. Vi gør en forskel i hverdagen!

Med TR-løfterne bliver det samtidig konkret og synligt, hvad du bruger din tid på som TR.

Du får mulighed for at lave plakater og andre materialer, som du kan bruge på din arbejdsplads, til at fortælle kollegerne om alt dét, du kan gøre for dem.

God arbejdslyst

Mona Striib
Forbundsformand

De 5 TR-løfter

Løfte 1: En aftale om dine TR-opgaver

Du og din afdeling indgår en klar aftale, om hvilke opgaver:

- du løser nu
- du skal løse på sigt
- din lokale FOA-afdeling løser.

Endelig beskriver aftalen, hvor langt dit ansvar rækker, og hvor du kan hente støtte til opgaverne.

Løfte 2: Information og dialog

FOA tager demokratiet alvorligt.

Som TR kan du hente information på foa.dk om alle FOAs fagpolitiske emner, netværksgrupper, møder, kurser og seminarer.

Løfte 3: En udviklingsplan

Dine udviklingsmål som TR er personlige og findes i aftalen om dine TR-opgaver (se løfte 1). Udviklingsplanen passer præcist til de opgaver og forhold, der er særligt vigtige for dine kolleger.

Løfte 4: Relevant uddannelse og udvikling

Dine udviklingsmål danner grundlag for de tilbud, du får om læring.

Læring kan være kurser, sparring, sidemandsoplæring, workshops, seminarer eller e-læring.

Løfte 5: En aftale om dine vilkår

FOA hjælper med en aftale med din leder/chef om dine vilkår. Det vil sige, den tid du bruger og de rammer, der stilles til rådighed for dit TR-arbejde.

Aftalen er et resultat af en forhandling FOA har med din leder/chef.

Vi arbejder for, at du får den bedst mulige aftale.



En stærk platform

Du er valgt af dine kolleger på din arbejdsplads. TR-løftets hovedopgave er derfor, at sætte dine kollegers behov for råd, vejledning, støtte og indflydelse i centrum.

Når vi sammen sætter kollegerne i centrum kan det mærkes. Fx når kollegerne kan henvende sig direkte til dig, hvis de har et spørgsmål. Det kan også mærkes, når du indhenter mandat fra kollegerne, når du samarbejder eller forhandler med ledelsen.

De 5 løfter er din løftestang til en stærkere platform på din arbejdsplads. En platform, hvor du kan handle mere selvstændigt, og hvor du er klar på din rolle og dit ansvar.

En klar aftale

Efter et stykke tid i hvervet som TR oplever flere, at det kan være lidt uoverskueligt. Der er opgaver og forventninger fra mange fronter.

TR-løftet indebærer, at du får en konkret aftale om de opgaver, du skal fokusere på. Aftalen fortæller, hvad opgaven indebærer, hvor langt dit ansvar for opgaven rækker, og hvordan FOA støtter dig i at løse den.

En klar aftale gør, at du, dine kolleger og din ledelse aldrig vil være i tvivl om, hvornår de skal henvende sig til dig, og hvad de kan få hjælp til.

Aftalen fortæller også, hvilke opgaver du skal samarbejde med FOA om.

Din lokale FOA-afdeling er ansvarlig for at indfri de 5 løfter til dig. Derfor udarbejder lokalafdelingen også din aftale om dine opgaver og udviklingsmål som TR.

Din lokale afdeling tager initiativ til at invitere dig til en aftale.

Sådan foregår det

Din personlige aftale med FOA indeholder en oversigt over alle dine opgaver som TR samt din personlige plan.



Via din mobil og mail vil du løbende modtage tilbud om læring, sparring, workshops, netværk og kurser fra FOA. På foa.dk kan du løbende følge med i din aftale, læringstilbud og udvikling.



Præsentationsmaterialer til kollegerne. Du kan bruge plakater, foldere og andre materialer til at fortælle kollegerne, hvad du kan hjælpe med. Du kan vælge mellem standardmaterialer og materialer, du selv tilpasser.

I FOAs brev til din ledelse opridser vi de opgaver, du har aftalt og din udviklingsplan. Gennemgå den med din leder, så jeres forventninger er afstemte. Brevet sendes efter aftale med dig.



Vi kan noget unikt!

Måske taler nogle af dine kolleger om, at der findes billigere alternativer til et medlemskab af FOA. Husk, at du og FOA er de eneste, der kan forhandle overenskomsten og de goder, der er i den.

Et medlemskab af FOA er derfor samtidig en investering i dig og de opgaver, du løser for kollegerne, og som gør din arbejdsplads til et lidt bedre sted at arbejde.



Du står stærkt som TR, når du er i tæt kontakt med kollegerne. Spørg dem, hvad de har brug for, du gør som TR.



Sig altid goddag og velkommen til nye kolleger. Skab en god relation fra starten. Alle skal kende deres TR og føle sig som en del af fællesskabet.

Som TR har du mulighed for at fremlægge kollegernes forslag og synspunkter på personalepolitikken.

Det kan foregå i MED-udvalget eller andre relevante samarbejdsfora.

Som TR bringer du ønsker om fx løn, arbejdstid og uddannelse videre til FOA.

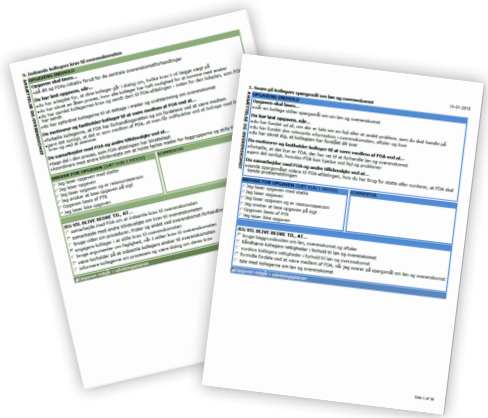


Alt dette får du

Efter samtalen får du en række materialer, som er særligt tilpasset dine kompetencer, opgaver, kolleger og arbejdspladsen.

Din personlige aftale

Indeholder en oversigt over alle dine opgaver samt beskrivelse af hver opgave, dine mål, og hvordan FOA støtter dig i løsningen af opgaverne.



Plakat og folder

Fortæl kollegerne, fx med en plakat til frokoststuen, at der er forskel på, om man er medlem af FOA eller ej. Du får også en folder, der fortæller, hvad du gør for dine kolleger.

På din mobiltelefon vil du løbende modtage tilbud om læring, sparring, workshops, netværk og kurser fra FOA. foa.dk/tr-app er dit personlige værktøj i din hverdag som TR og FTR.



Breve til din ledelse/chef og dine kolleger

Her finder du et kortfattet resumé af de opgaver, du varetager. På den måde synliggøres de mange opgaver, du løser som TR.



Læring der passer til dig

På foa.dk/tillidsvalgt kan du finde materialer, der passer til netop dine opgaver. På Min side kan du se din aftale med FOA og give FOA besked, når der er nye opgaver, du er klar til at løse. Her kan du også lave egne personlige præsentationsmaterialer. Du skal bruge NemID/MitID første gang du logger på foa.dk/tillidsvalgt.

MARTS 2022

Styrk din platform som TR

Efter endt grunduddannelse,
tilbyder FOA dig en aftale

Aftalen skal afdække, hvor du har behov for at blive dygtigere, og hvilke opgaver du har på arbejdspladsen.

Vores mål er, at hjælpe dig til at løse opgaverne kompetent, så du sikrer dig opbakning fra kollegerne.

I pjecen kan du læse mere om, hvordan det foregår.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.